

Kaisa Harjunpää

kirjaamo@satakunta.fi

Viite: Tietopyyntö 17.1.2022

## Selvitys siirtyvästä henkilöstöstä

### HVA:lle toimitettavat arviotiedot HVA:lle siirtyvän henkilöstön osalta

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain (606/2021, voimaanpanolaki) 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Satakunnan hyvinvointialueen henkilöstöasioiden vastuuvastuuvalmistelija Kaisa Harjunpää on pyytänyt 17.1.2022 päivätyllä tietopyynnöllä toimittamaan 28.2.2022 mennessä arvion hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Luvuissa on huomioitu henkilöstösuunnitelman mukainen henkilöstömäärän lisäys. Porin kaupunki antaa vastauksena tietopyyntöön seuraavat arviot siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta:

#### 1. Siirtyvän henkilöstön määrä:

- vakituiset: 2650
- määräaikaiset: 646

#### 2. Henkilöstön palkkakulut (ilman sivukuluja)

- kuukausipalkat (sis. kaikki palkanosat, jotka kiinteinä maksetaan kuukausittain, tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisä, määrävuosisilä, henkilökohtainen lisä jne.)
  - vakituiset: 90 615 539,72 euroa
  - määräaikaiset: 7 350 308,09 euroa
- erilliskorvaukset (työaikakorvaukset säännölliseltä työajalta, ei ylityökorvauksia)
  - vakituiset: 18 272 579,06 euroa

o määräaikaiset: 1 498 598,57 euroa

3. Lomapalkkavelka

- 17 975 556,60 euroa